

# 2025年5月24日 丸の内投資セミナー 会社説明資料

スキルがつながる世界へ。

株式会社フォーラムエンジニアリング  
(東証プライム：7088)



# 本日のアジェンダ

---

- 01. 会社概要**
- 02. 当社の事業について**
- 03. 各サービスの概要**
- 04. インド事業について**
- 05. 業績と配当について**

# INDEX

---

## 01. 会社概要

# 会社概要

会社名	株式会社フォーラムエンジニアリング
設立	1981年4月
代表取締役兼 社長執行役員	佐藤 勉
資本金	117,313,650円 ※2024年3月31日時点
主な事業内容	エンジニア派遣事業、エンジニア紹介事業
売上高	346億円（2025年3月期実績）
営業利益	42億円（2025年3月期実績）
従業員数	4,967名 （エンジニア4,645名、スタッフ322名） ※2025年3月31日時点
グループ会社	Cognavi India Private Limited

# 代表者プロフィール

## 代表取締役兼社長執行役員

**佐藤 勉** SATO TSUTOMU

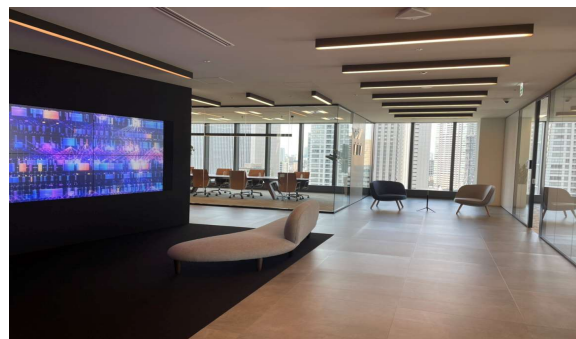
---

- 1984/4 アメリカン・ライフ・インシュアランス・カンパニー  
日本支社 入社
- 1984/11 株式会社スタッフサービス 入社
- 2002/4 株式会社スタッフサービス・ホールディングス  
取締役
- 2003/4 株式会社スタッフサービス 取締役
- 2006/1 同社 代表取締役
- 2008/5 当社 入社
- 2008/7 当社 取締役副社長
- 2017/11 当社 代表取締役社長
- 2024/6 当社 代表取締役兼社長執行役員（現任）



# 拠点一覧

メーカーが多いエリアを中心に、16拠点を展開。

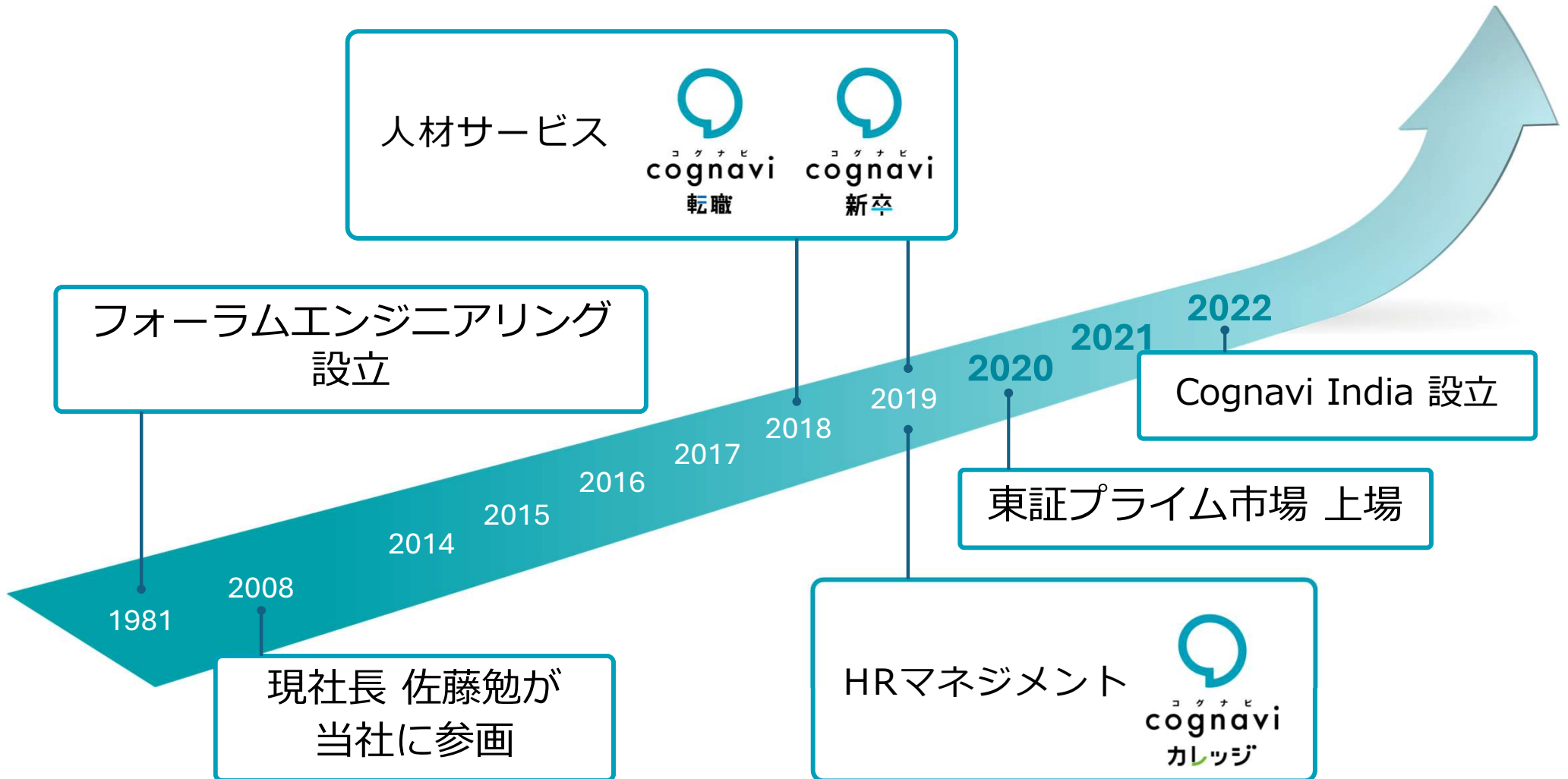


【本社】 虎ノ門ヒルズ駅から徒歩5分  
「オークラプレステージタワー」15階



# 沿革

佐藤が参画した2008年以降、テクノロジーへの投資を進め、2018年より“cognavi”の各サービスを展開。



## 02. 当社の事業について

# 当社の事業について



就労人口6千万のうち、機電系エンジニアは64万人。  
1%に特化した市場で事業を展開。



エンジニア派遣がメインビジネス。エンジニアを正社員として雇用し、メーカーに派遣して設計業務等をおこなう。



顧客は国内大手メーカー（約1,400社／4,000事業所）に限定。



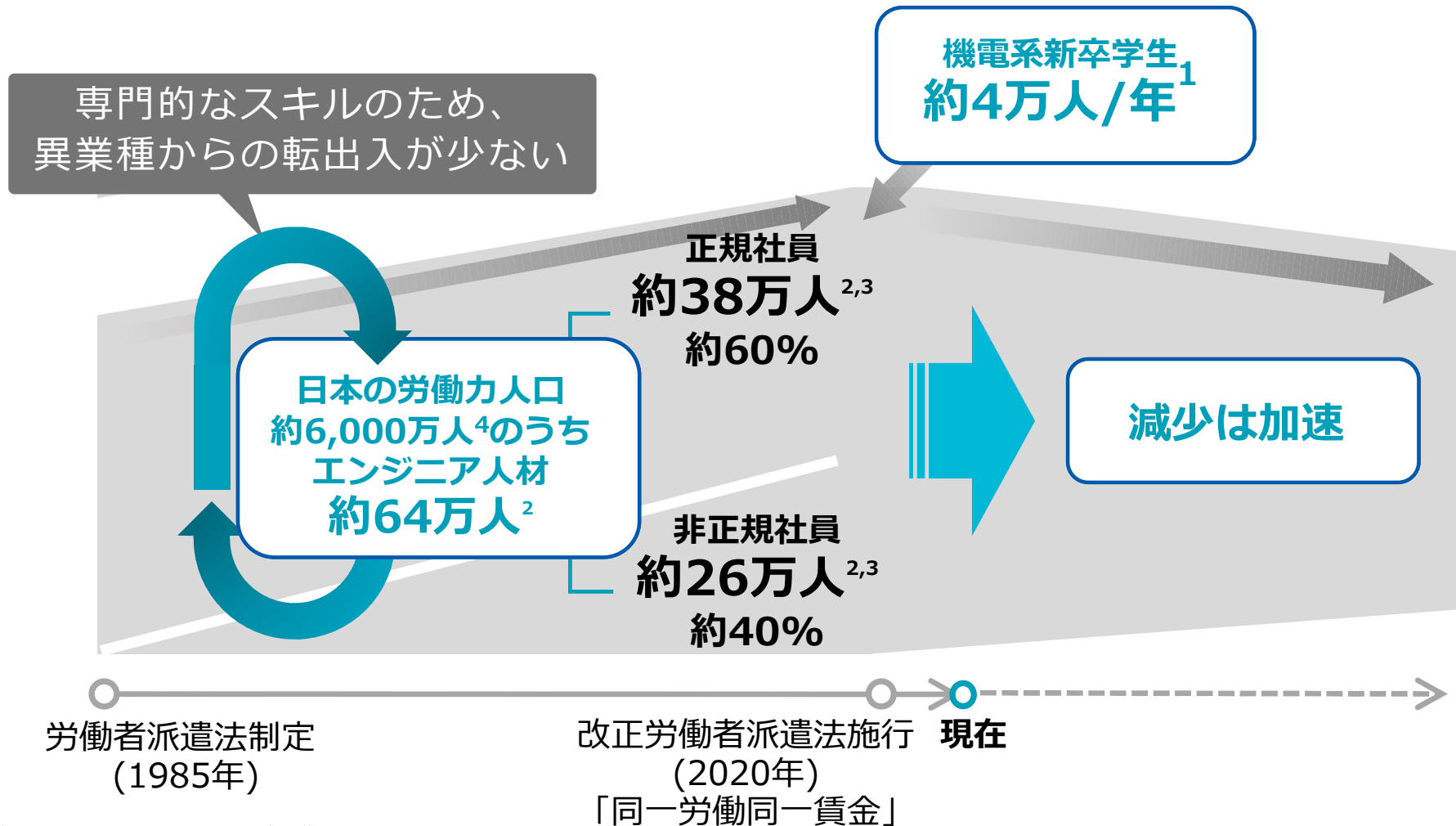
独自のマッチングテクノロジー「cognavi」で、エンジニアの持つスキルと、企業が求めるスキルをAIで結びつける。



「cognavi」のテクノロジーを生かして、採用メディア（新卒、中途）も展開。さらにインドにも進出。

# 機電系エンジニア人材の市場概況

エンジニアは100人に一人しかおらず、さらに人口減少で希少化。  
機電系学生も半数近くはメーカー以外に就職してしまう。



注：図はイメージであり、人数の実際の増減を表すものではない

1. 大学数、学生数は教育ソリューション(株)全国学校データ2023より当社推計

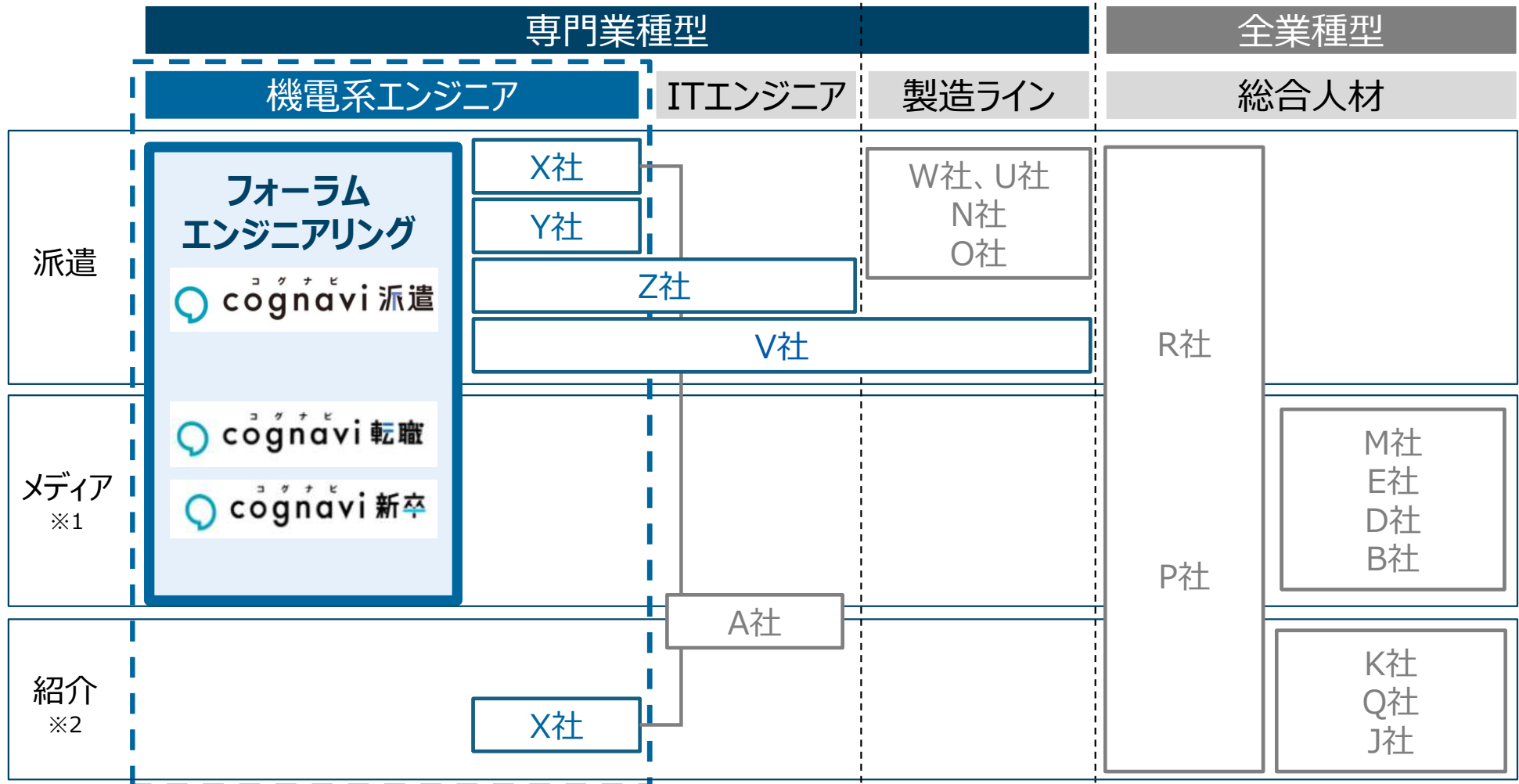
2. 総務省統計局「2015年度国勢調査」記載の「電気・電子・電気通信技術者（通信ネットワーク技術者を除く）、機械技術者、輸送用機器技術者」の合計値（但し、65歳以上は除く）

3. 非正規社員/正規社員の割合は、厚生労働省「『非正規雇用』の現状と課題」より当社推計

4. 総務省統計局「2015年度国勢調査」

# 人材サービス市場と当社のポジション

機電系エンジニアに特化した派遣サービスを主力としながら、採用メディアを独自で保有する唯一の存在。

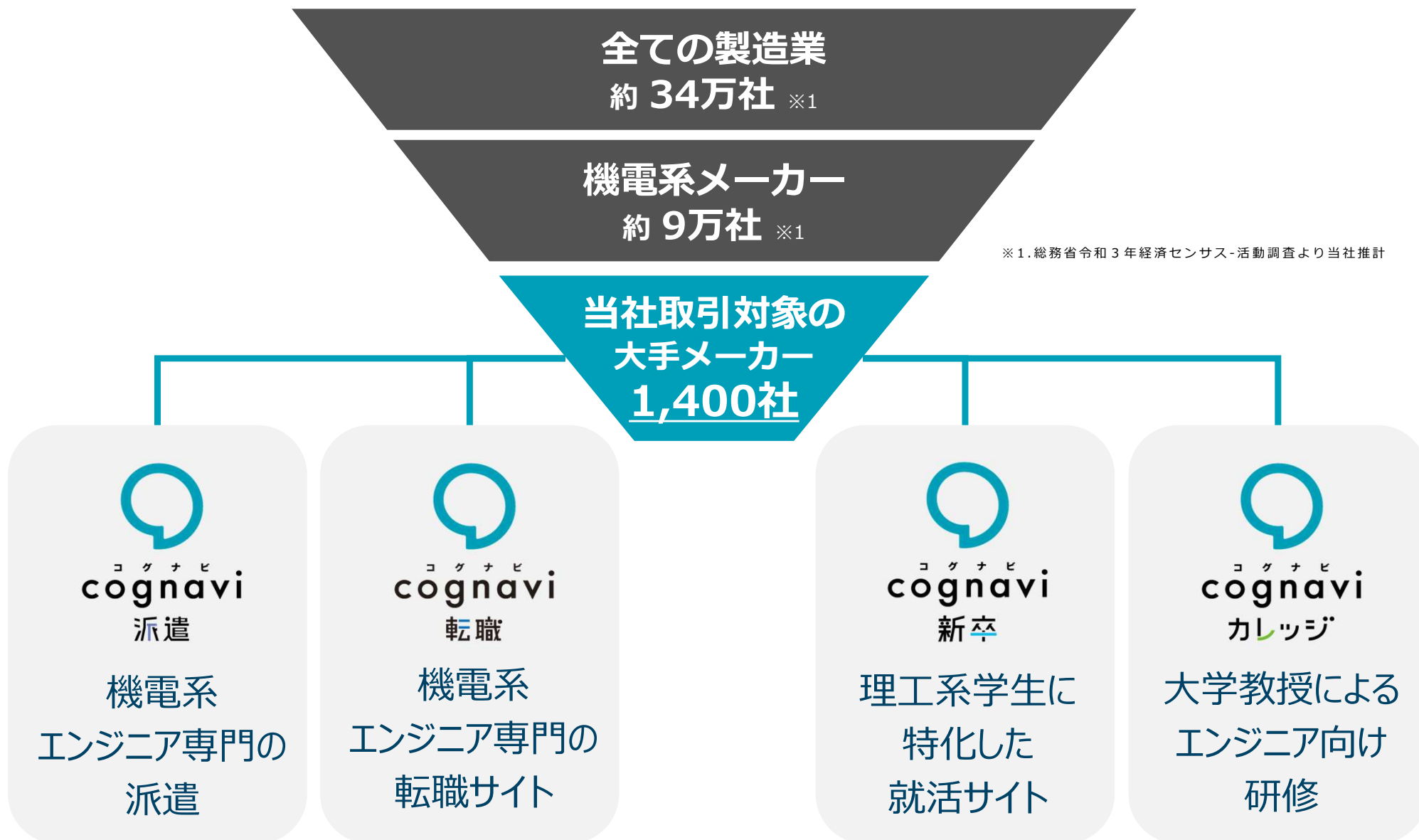


※1.企業からの求人情報をメディア（Webサイト等）に掲載し、応募者を募集することでマッチングを行うサービス

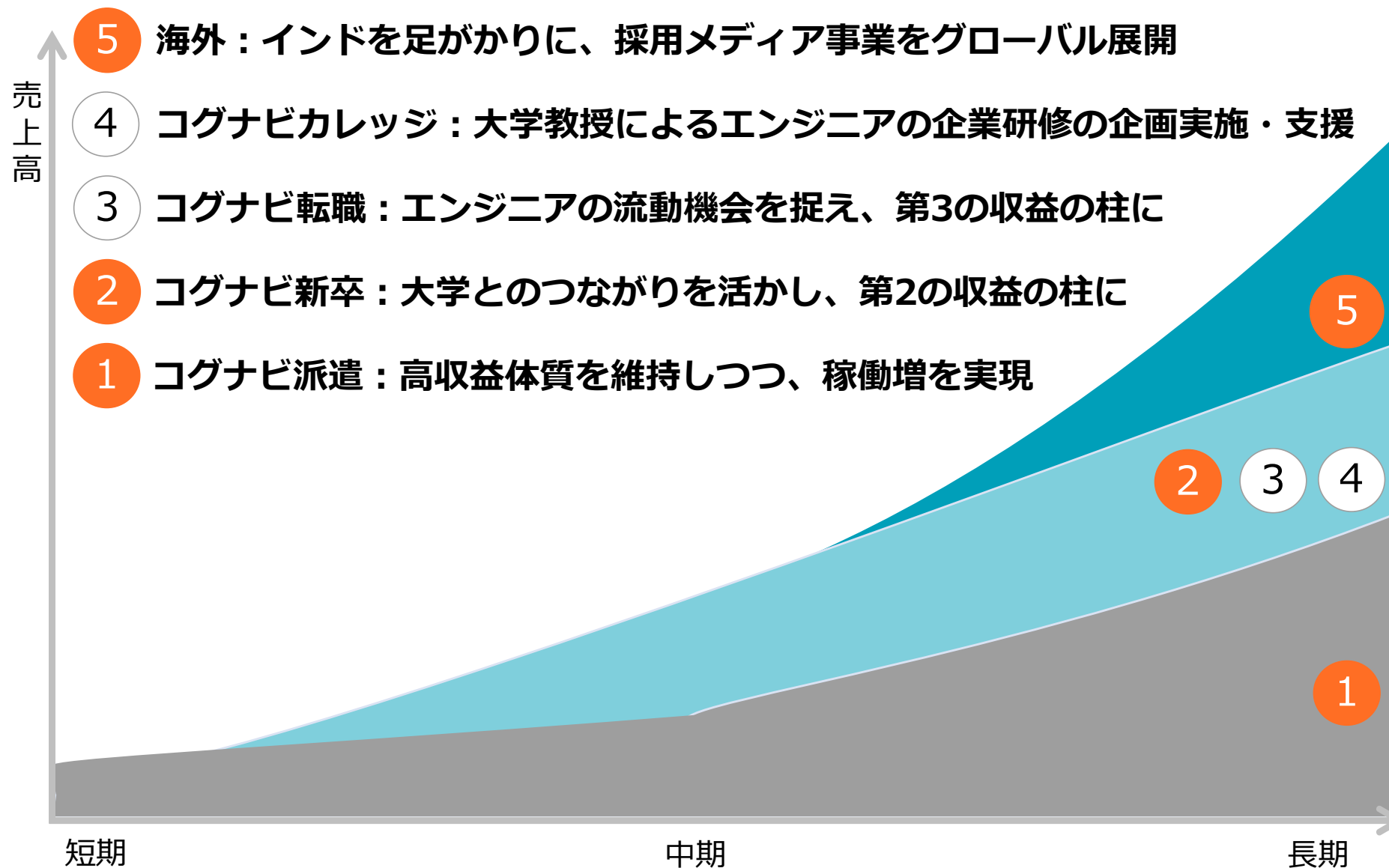
※2.企業からの求人依頼を受け、求人内容に沿った人材を紹介するサービス

# 当社の顧客とサービス展開

国内は大手機電系メーカー1,400社に限定し、4つのサービスを展開。



# 成長シナリオ



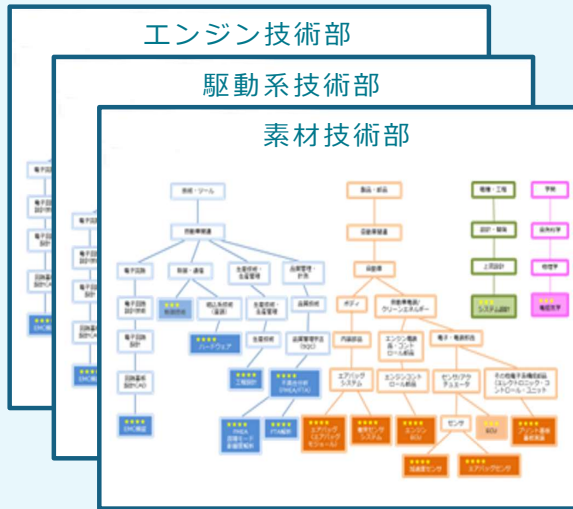
# cognavi のマッチングテクノロジー

企業の部署毎に異なるスキル要件、エンジニア人材の保有スキルの双方をツリー構造で可視化し、重ね合わせるようにマッチング。

クライアント企業

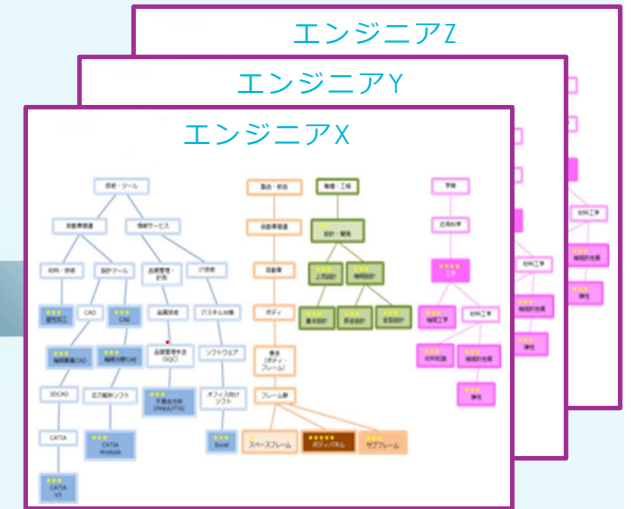


企業が求めるスキル=「テクニカルツリー」



エンジニア

人材が有するスキル=「スキルツリー」



kokuu



可視化／数値化されたマッチング結果

検索結果 406人 を表示中

検索条件の変更

エリア内の  
有効会員 1888人  
経験者 406人  
未経験者 0人



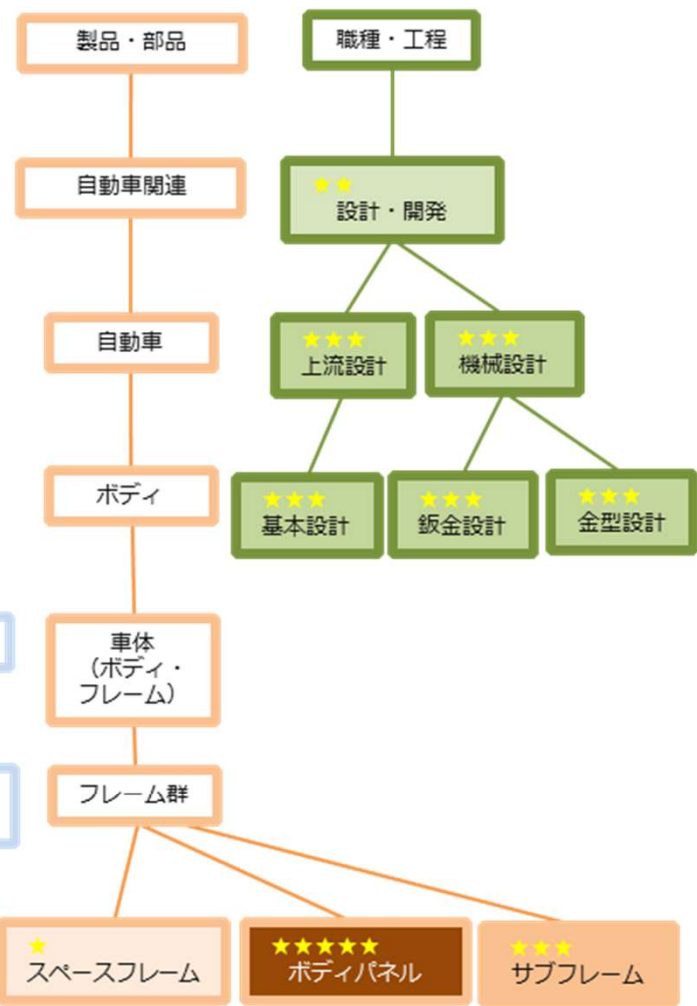
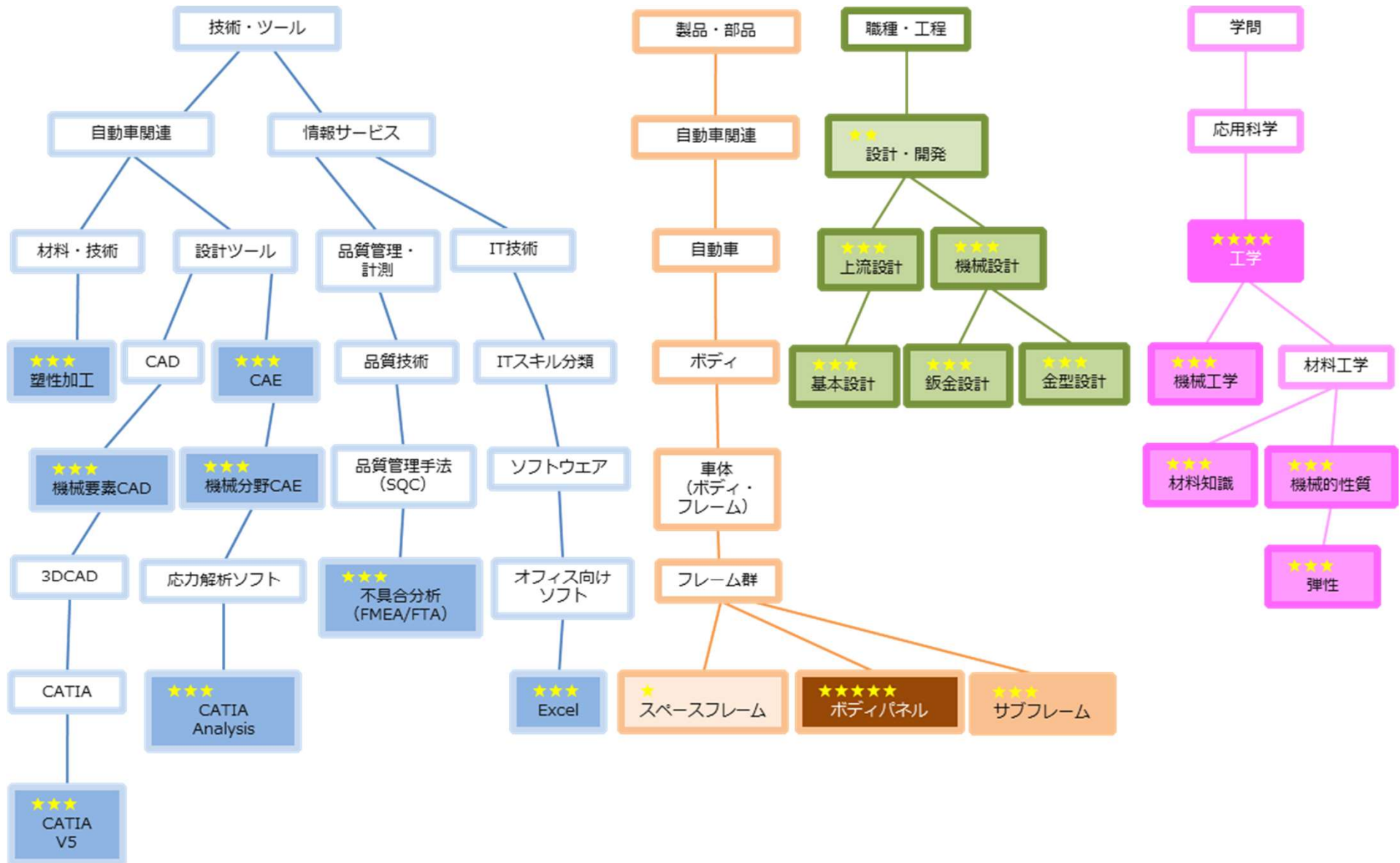
スキルを基に  
スコアの高低のみに  
囚われず  
マッチングを実現

あなたのマッチングマップ ?

アピールマップに切り替え



# クライアント企業のテクニカルツリー（例）



## 03. 各サービスの概要



コグナビ  
**cognavi**  
派遣

機電系  
エンジニア専門の  
派遣

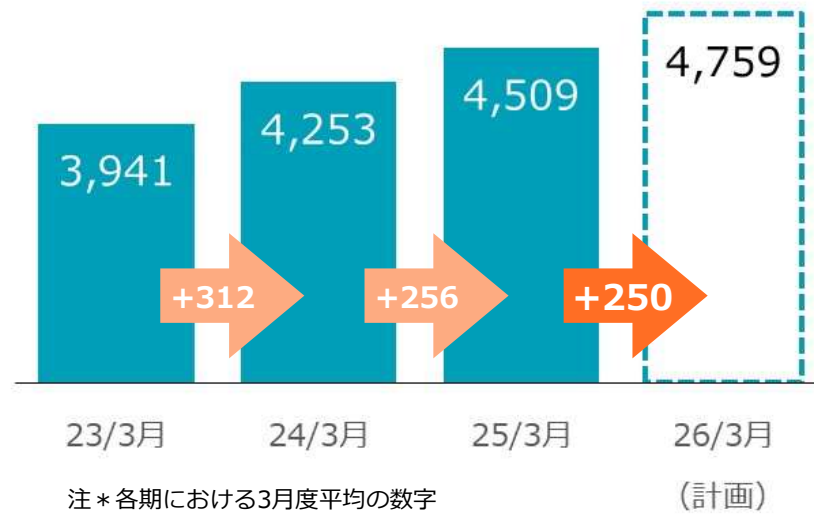
# コグナビ派遣 – サービス概要と当社の強み

「正社員型」人材派遣サービス。全国のメーカーで設計開発等の業務に従事。企業が求めるスキル要件を部署単位でデータベース化し、通勤可能圏内にこだわり、最適なエンジニアを「cognavi」が見つげ出し、派遣。

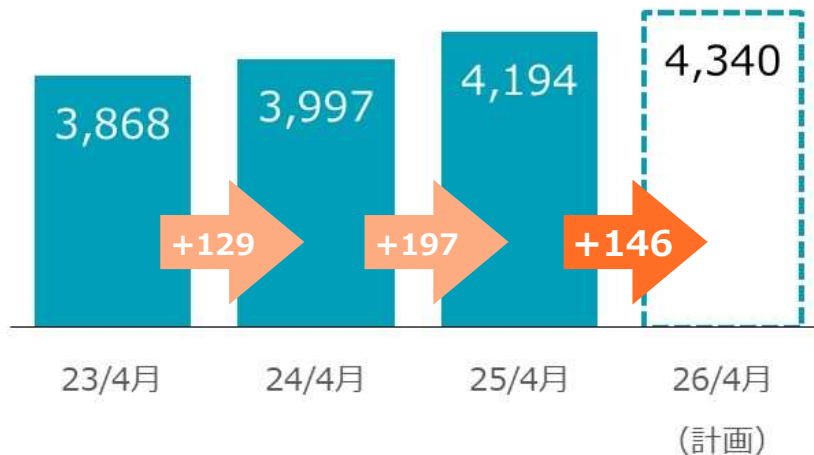


# コグナビ派遣 - 各数値

## 稼働人数



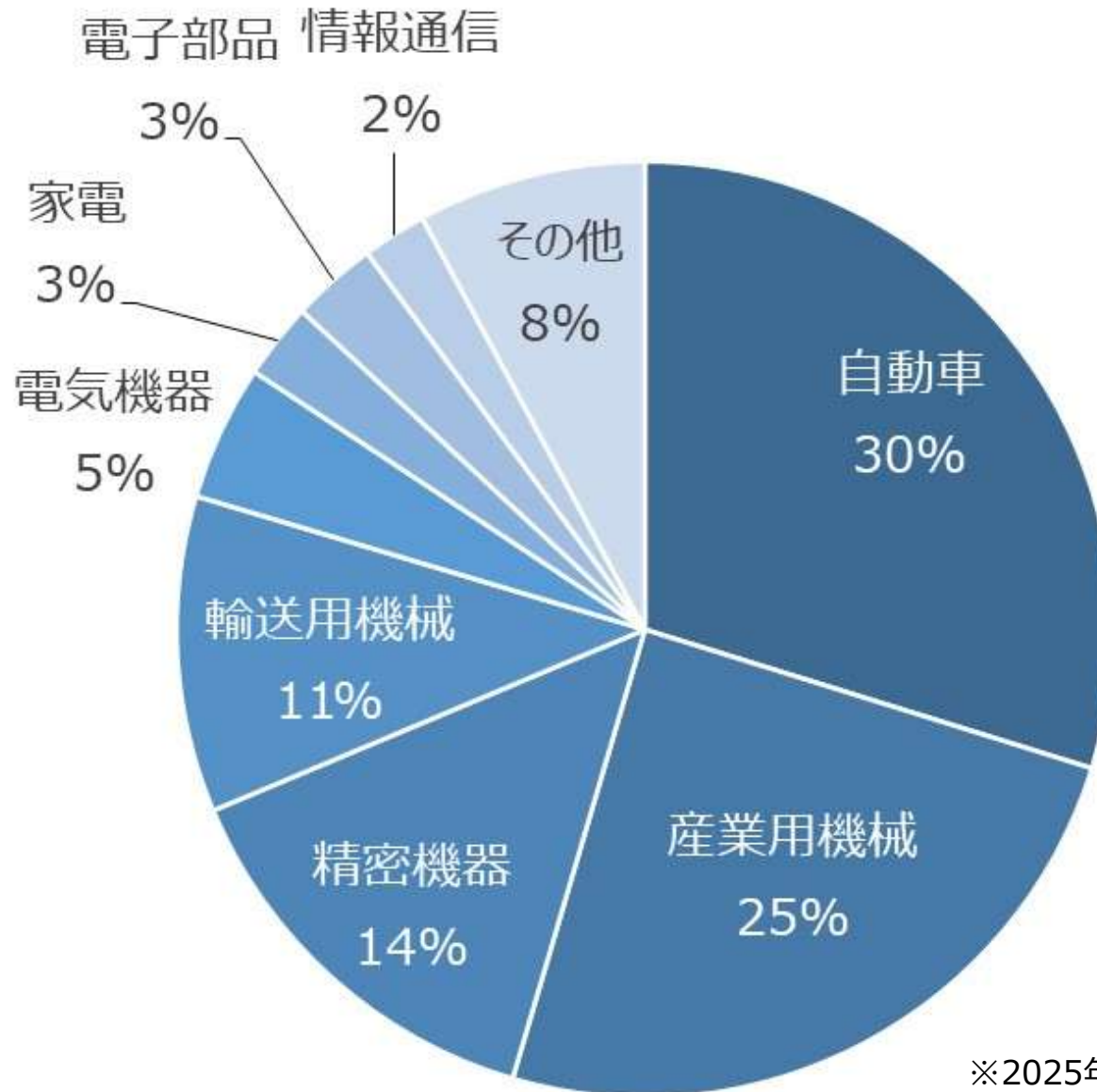
## 稼働平均単価



## エンジニア採用／退職



# コグナビ派遣 – 稼働エンジニアの業種別比率



※2025年3月末時点

## 03. 各サービスの概要



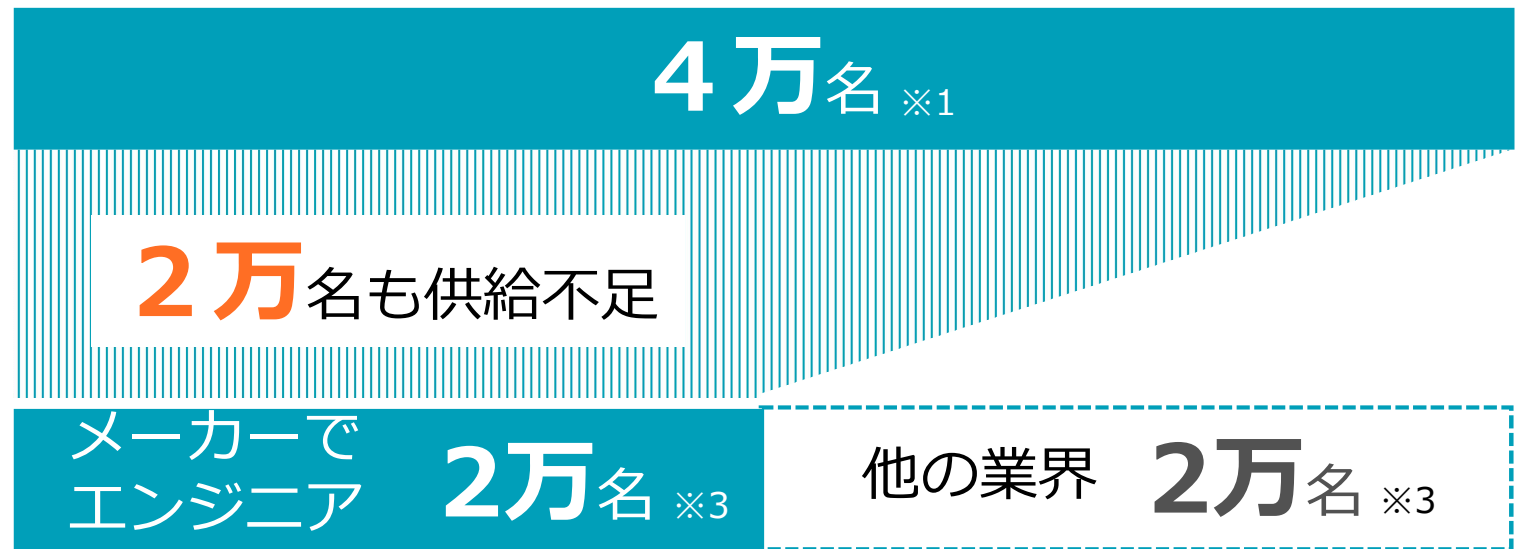
理工系学生に  
特化した  
就活サイト

# コグナビ新卒 – 機電系新卒採用マーケット

毎年4万人の機電系学生が卒業しているにも関わらず、約半数が他業界へ就職。エンジニアを志望する2万人を、約1,400社の4万枠で取り合っている状況。

当社取引対象の  
大手メーカー  
**1,400社**  
における採用総数

機電系学生  
**4万名**／年※2  
の就職先

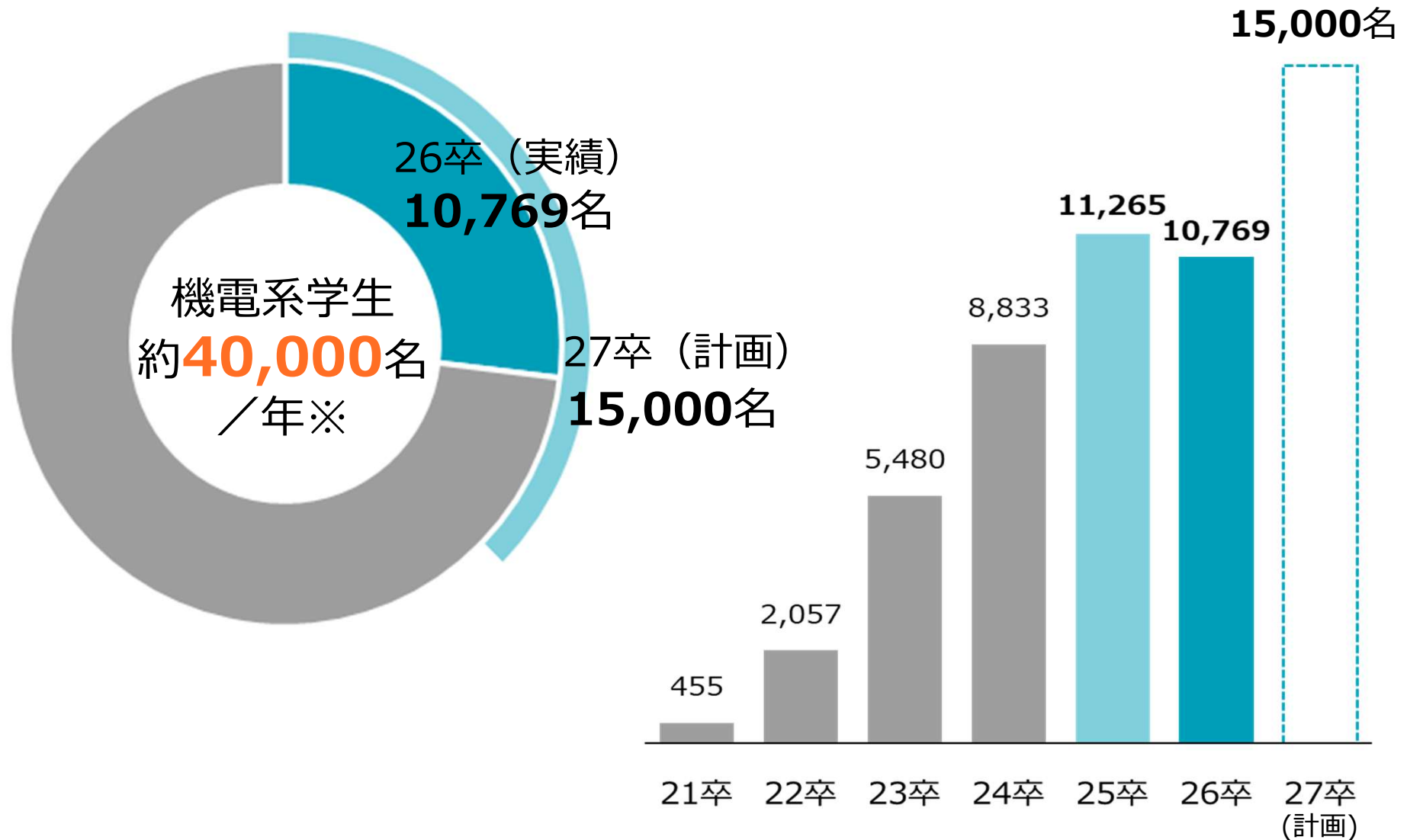


**4万人全員**が、大学で学んだ知識を活かす  
メーカーのエンジニアになってほしい！

※1. 当社のターゲット企業1,400社における推計  
※2. 教育ソリューション(株) 全国学校データ2023より当社推計  
※3. 令和5年 文部科学省 学校基本調査より当社推計

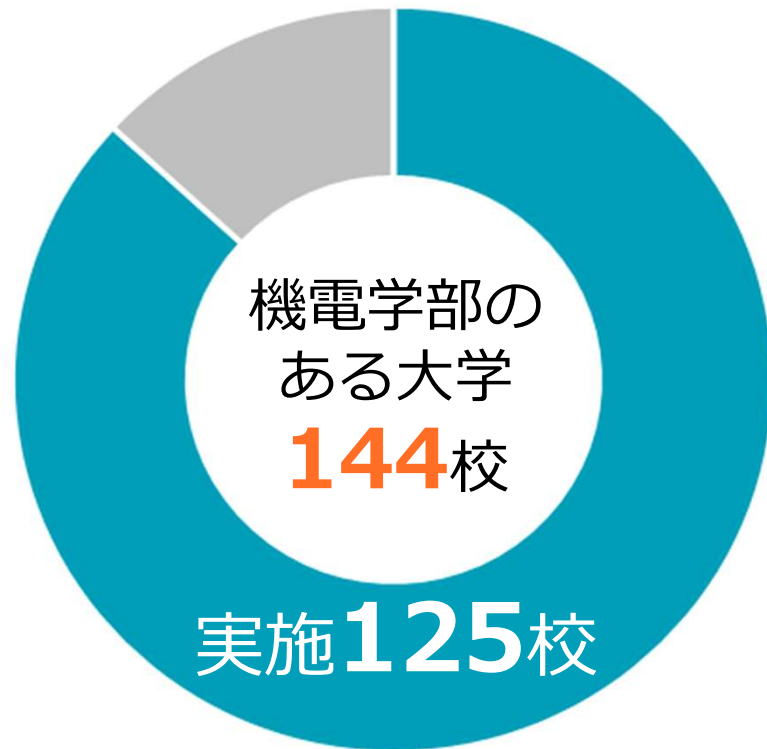
# コグナビ新卒 - 登録会員数

会員は全て当社が大学内で実施する「エンジニア職セミナー」を受講した学生。今期（27卒＝今の3年生が対象）は15,000名を計画。



# コグナビ新卒 – エンジニア職セミナー

元メーカーエンジニアの当社社員を講師とし、大学3年生を対象としたセミナー。実施の8割は「単位取得」可能な授業枠の一環として開催。



大学	中部大学
学部学科	工学部 機械工学科
講義形態	授業枠
セミナー 出席人数	159名
コグナビ新卒 会員登録数	154名

# コグナビ新卒 – エンジニア職セミナー

モノづくりの流れと各部署の関わりなど、メーカーでエンジニアとして働くイメージが湧くような内容。



【研究】・次世代技術の醸成  
・先行製品の分析

【開発】・企画や研究結果を形にする  
・試作,実験と検証 ・設計要件決め

【設計】・製品仕様決め、図面、仕様書化  
・試作品の評価、解析

【プラント技術】  
・工場や動力設備の  
設計,維持,改善

【フィールド技術】  
・施工設計・保全  
・顧客対応

【品質保証・品質管理】・製品の品質要件決め ・製品品質の維持管理  
・品質管理の仕組みづくり ・不良、クレームの解析

【生産技術】・量産化・量産技術開発、改善  
・生産ライン、設備、治工具の設計

【生産管理】・設計～出荷までの工程管理 ・外部資材の調達  
・量産の生産日程や数量の管理

# コグナビ新卒 – エンジニア職セミナー

最新の技術動向と、大学での学びがどのように関連しているのかを  
実際の製品を例にとりて説明。

## 【手術支援用ロボット】 遠隔で、繊細な動作と触覚感知技術

精密工学、機械要素設計、材料工学、電子回路、電気回路、物性物理学、生体医工学、  
医用機器学、制御工学、ロボット工学、メカトロニクス、計測工学、センサ工学、  
アクチュエータ工学、画像処理工学、信号処理、通信工学、コンピュータアーキテクチャ、  
人工知能 など



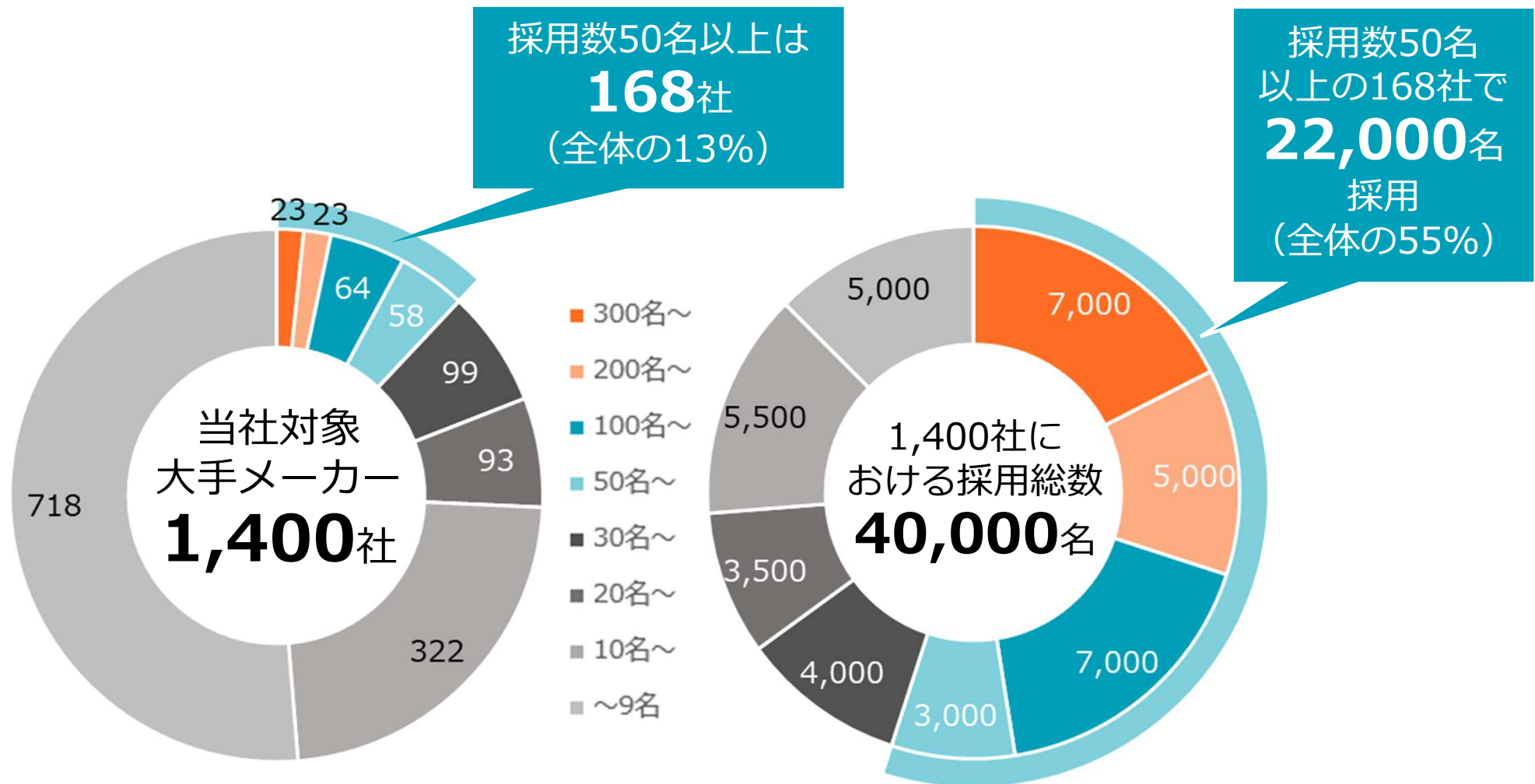
医者も患者も負担の少ない外科手術の実現



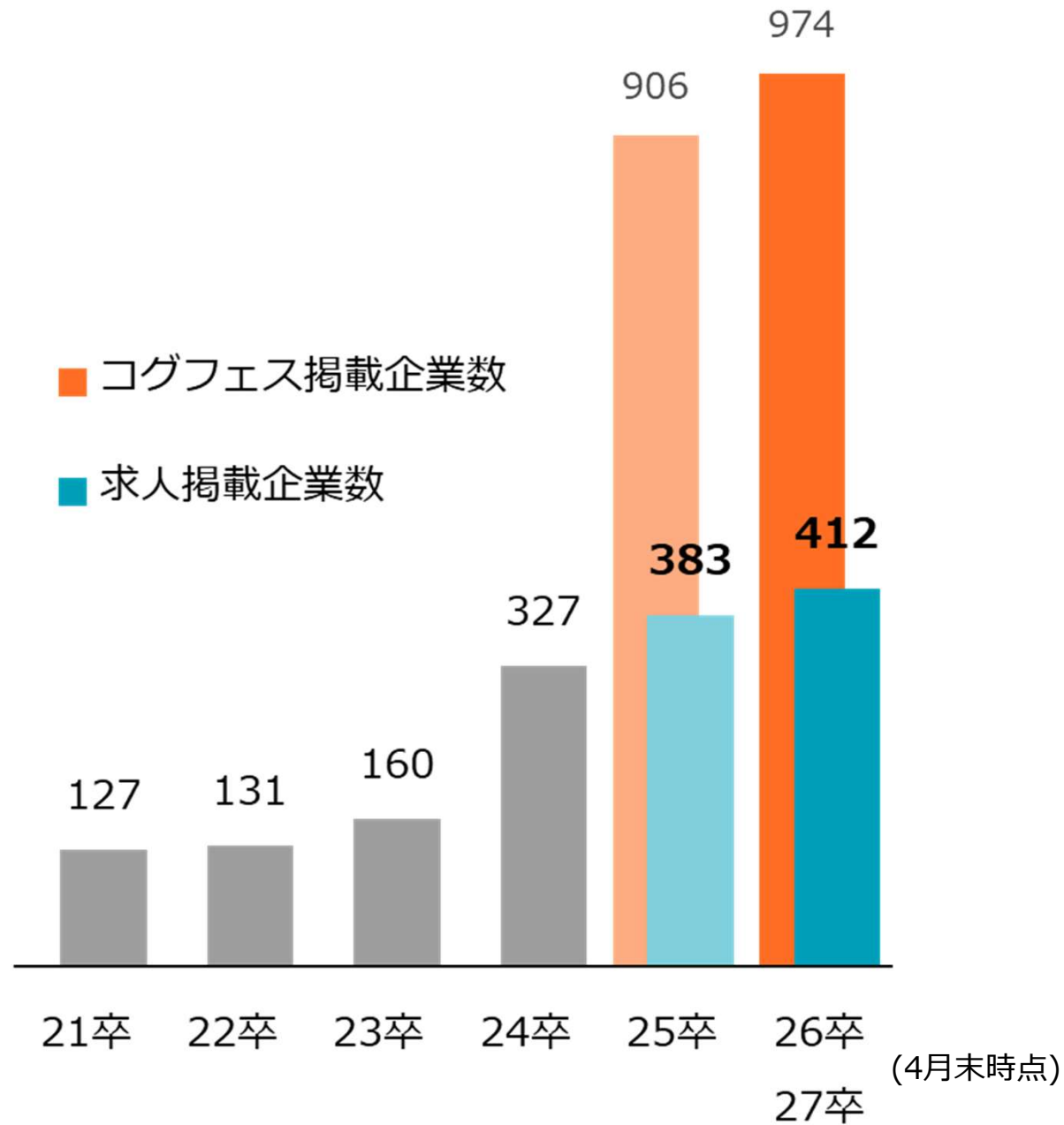
8軸の鉗子4本を、医師の繊細な感覚で制御

# コグナビ新卒 – 機電系新卒採用数

当社対象1,400社のうち、採用数50名以上は168社だが、その採用総数は22,000名と、全体の55%を占める。これまでの成果報酬型から掲載料型に課金体系を切替え、掲載社数の拡大を推進。



# コグナビ新卒 – 求人掲載企業数



## 03. 各サービスの概要

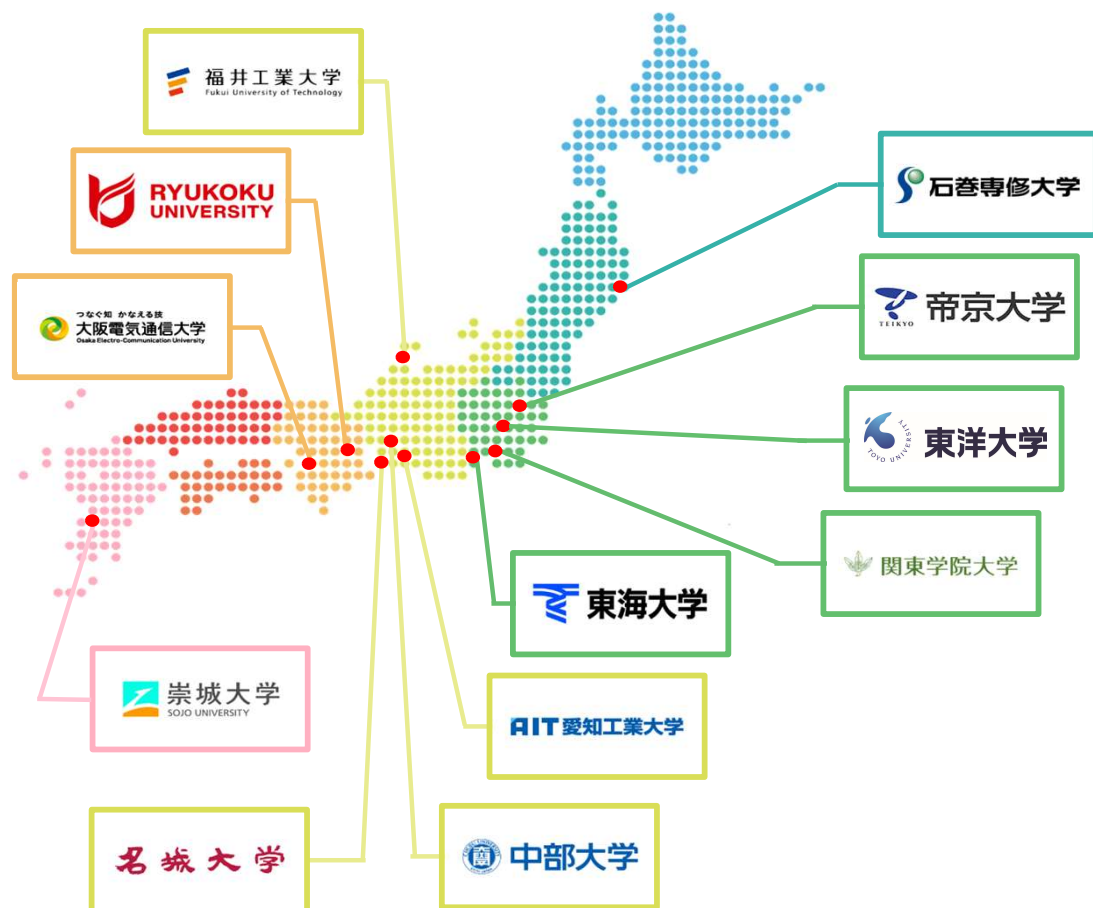


大学教授による  
エンジニア向け  
研修

# コグナビカレッジ

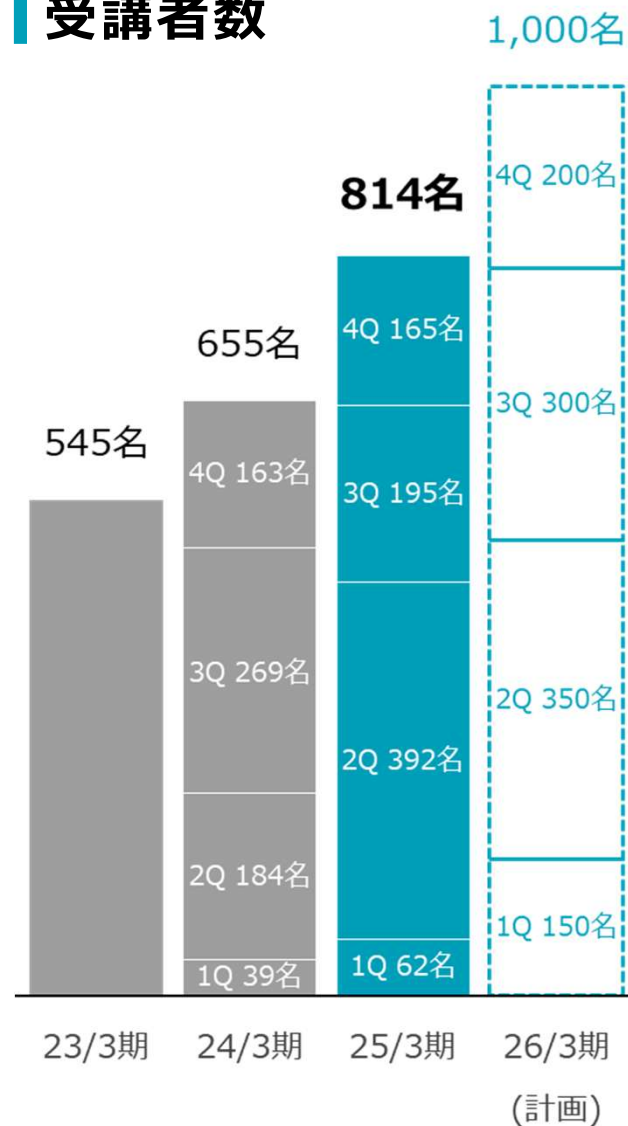
メーカーのエンジニアに向け、提携大学の現役教授によるスキルアップ研修をオーダーメイドで提供するサービス。

## 提携大学



12大学 教授数：約850名

## 受講者数



## 04. インド事業について

# コグナビインディア – 日本とインド マーケット比較

日本と異なり、企業数に比べ学生数が圧倒的に多く、就職率は40%。  
このマーケットに合わせ、インド初の「新卒採用メディア」を展開。

	日本	インド
人口	約1.2億人	約14億人
企業数	約34万社 <sup>※1</sup> (メーカーのみ)	約150万社 (全業種)
学生数	約59万人 <sup>※2</sup> (1学年あたり)	約1,000万人 (1学年あたり)
大学生の 就職率	97.3% <sup>※3</sup>	40%

※1.総務省令和3年経済センサス-活動調査より当社推計

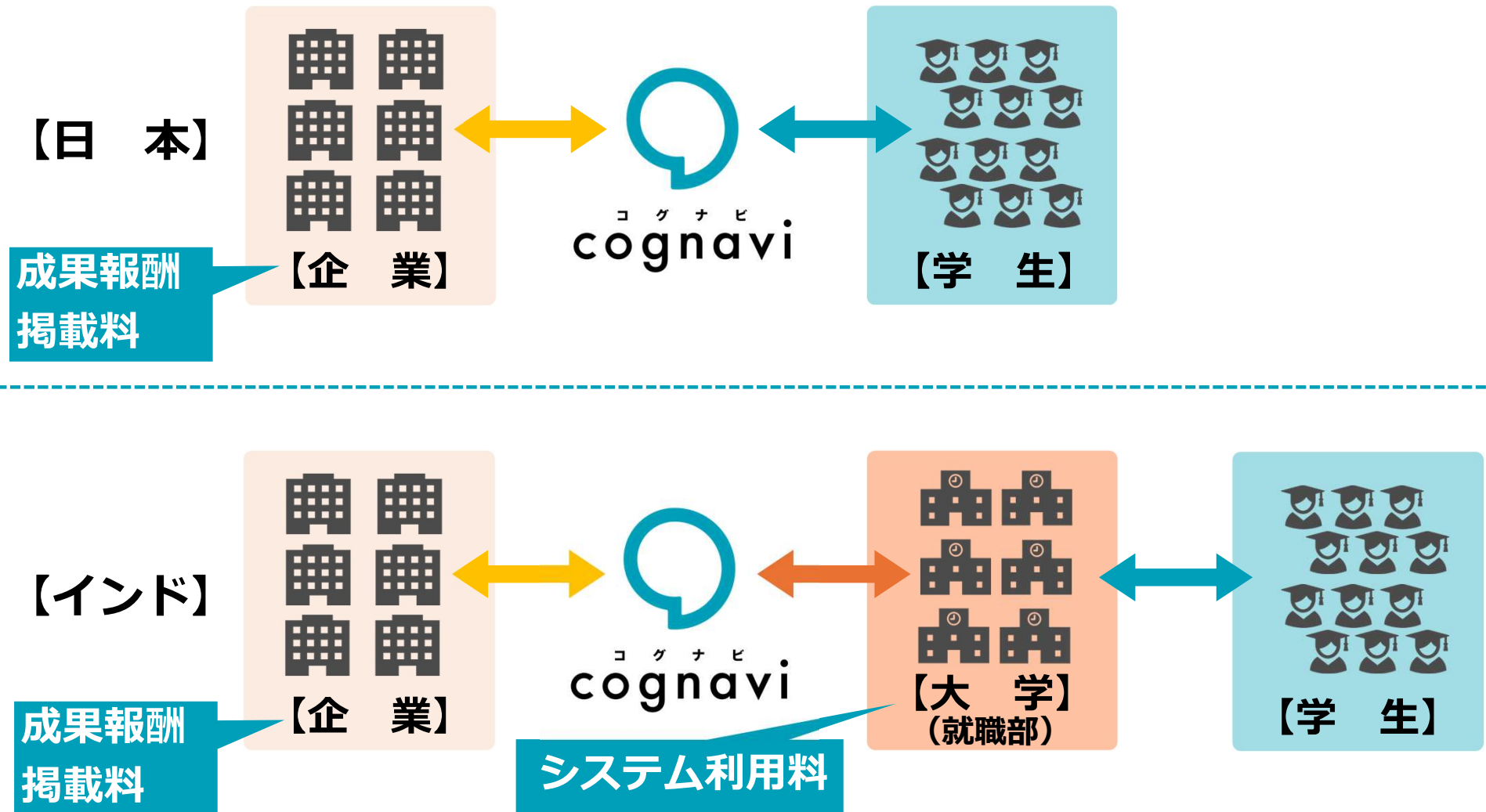
※2.教育ソリューション(株) 全国学校データ2023より当社推計

※3.厚生労働省令和4年度大学等卒業者の就職状況調査(令和5年4月1日現在)による

※4.インドの各数値は当社推計

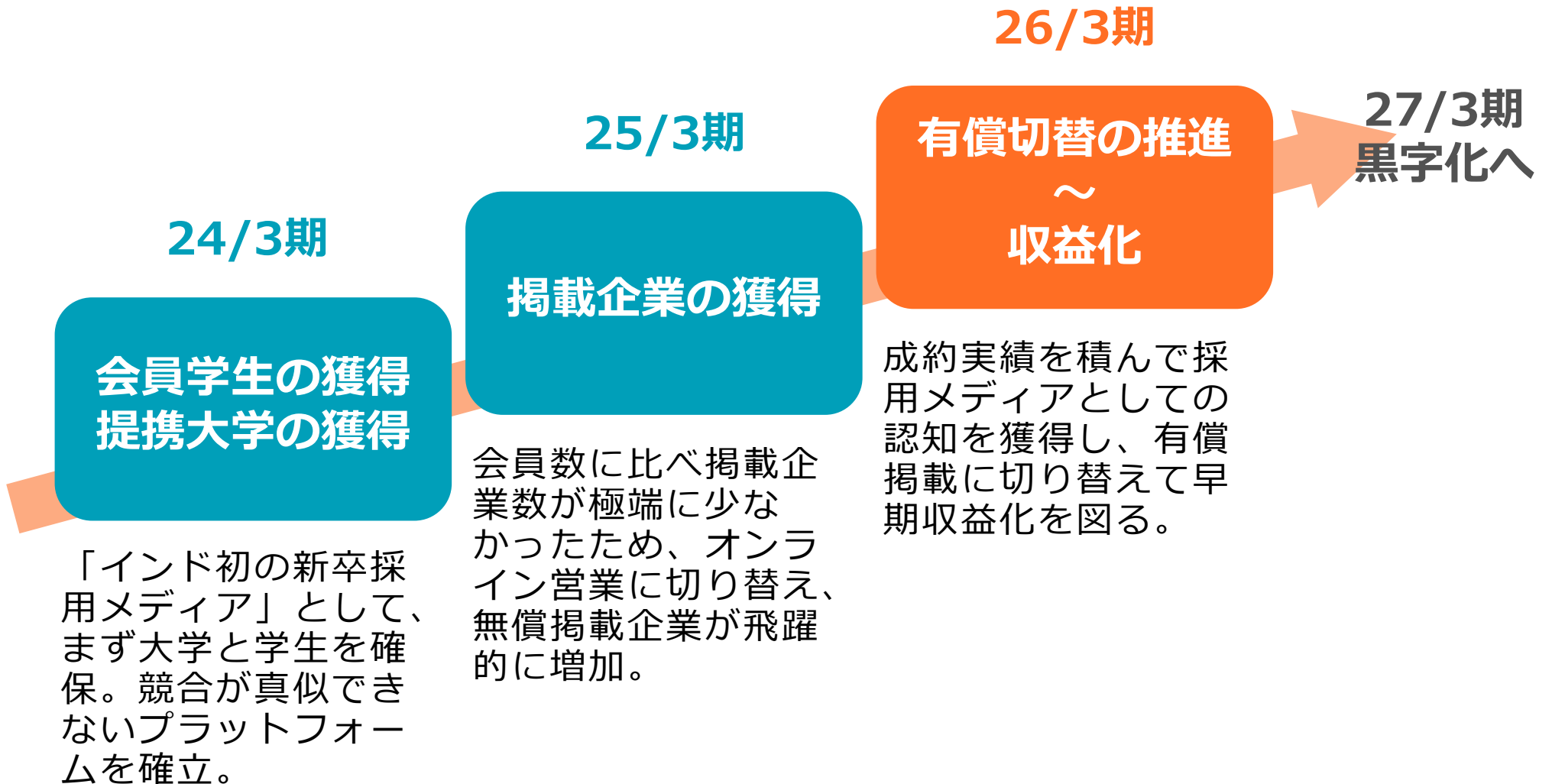
# コグナビインディア - 日本とインド 課金体系の比較

企業、大学、学生に向けた3つのサービスを展開。日本と異なり、大学にもシステム利用料を課金できる。



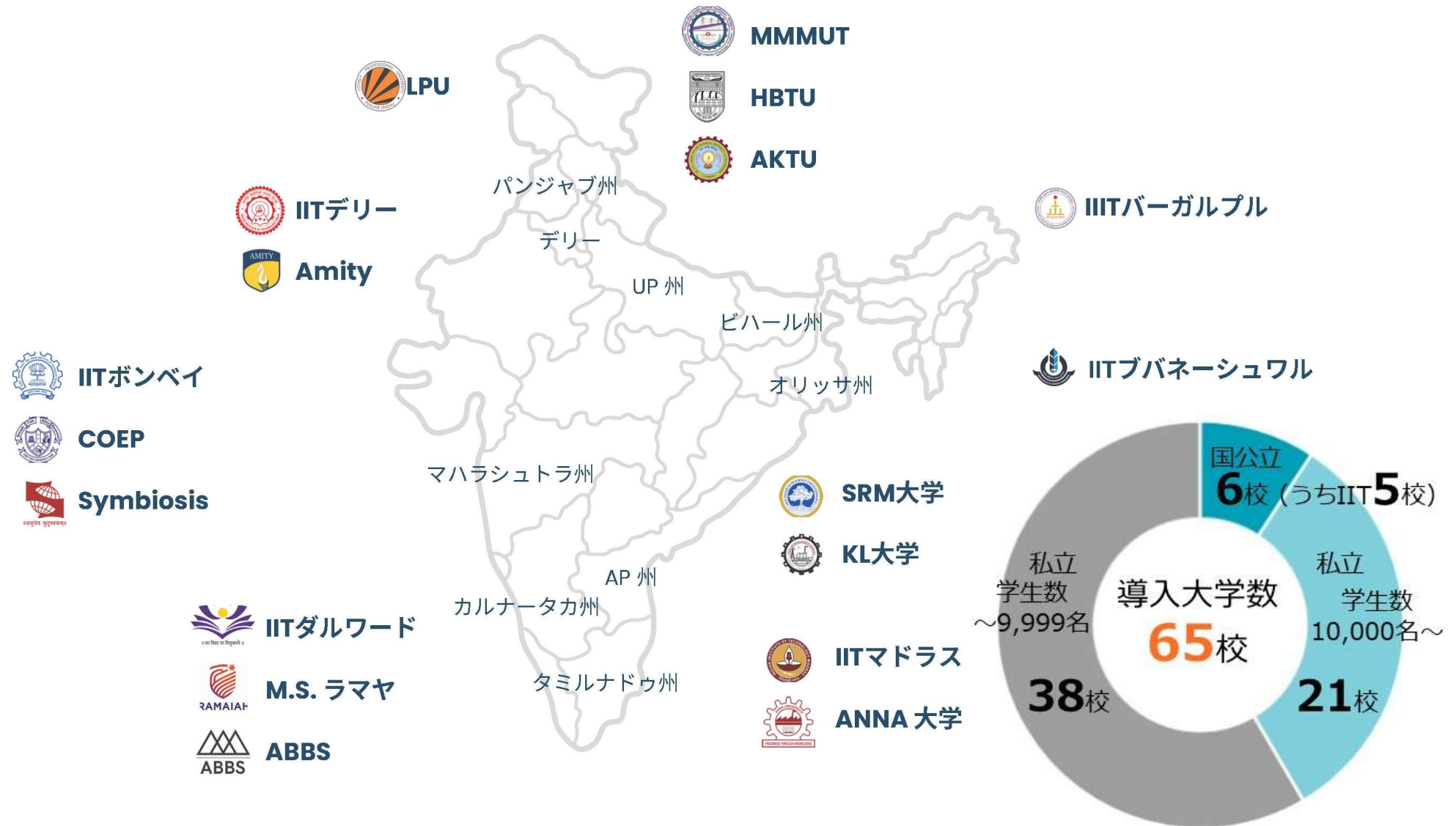
# コグナビインディア – ビジネス展開

今期は導入企業／大学の有償化によって収益構造を確立し、2027年3月期の黒字化を目指す。



# コグナビインディア – 導入大学

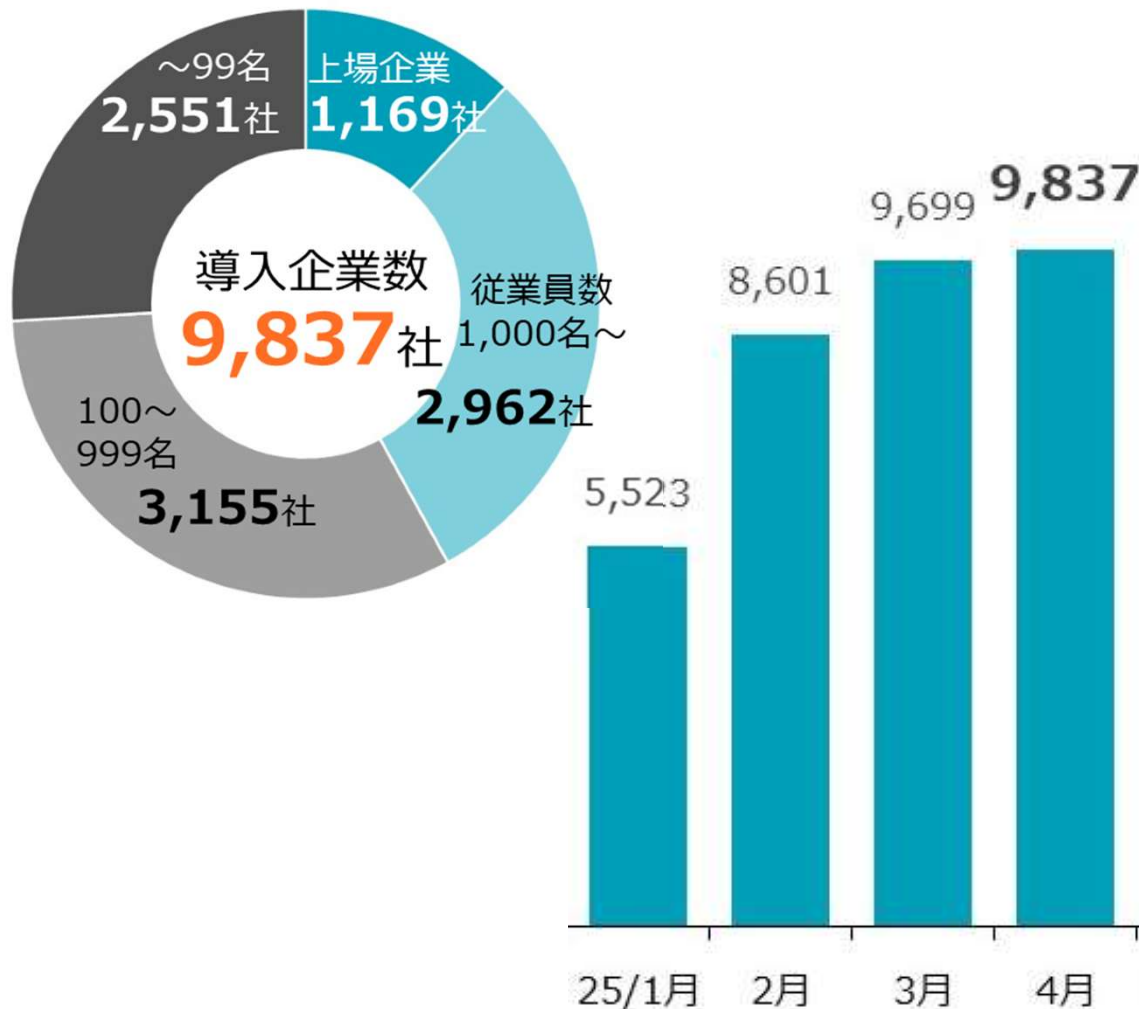
インド工科大学（IIT）をはじめとする、インドを代表する理工系大学65校が当社サービスを導入。



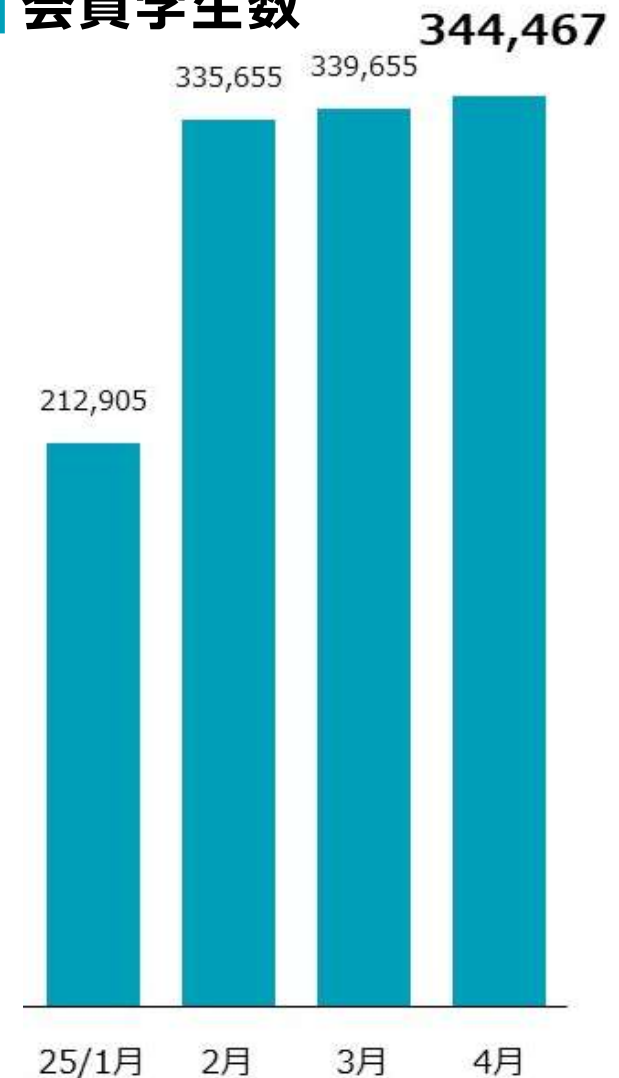
# コグナビインディア – 導入企業／会員学生数

9,837社をまずは無料で掲載中。今期は有料への切替を図る。  
会員数は34万名を突破。導入大学経由に加え、Web経由の登録も増加。

## 導入企業数



## 会員学生数



## 05. 業績と配当について

# 連結 - 2025年3月期 決算概況

	2025年3月期 実績	通期業績予想	進捗率	2024年3月期 実績	対前年増減比	
売上高	34,688	34,600	100.3%	31,279	+3,409	+10.9%
売上総利益	10,502			9,144	+1,357	+14.8%
売上総利益率 (%)	30.3%			29.2%	+1.0%pts	-
販管費及び 一般管理費	6,300			6,115	+185	+3.0%
営業利益	4,201	4,000	105.0%	3,029	+1,171	+38.7%
営業利益率 (%)	12.1%			9.7%	+2.4%pts	-
経常利益	4,284	4,070	105.3%	3,017	+1,266	+42.0%
税引前利益	4,282			3,016	+1,265	+42.0%
親会社株主に 帰属する当期純利益	2,884	2,725	105.8%	2,039	+844	+41.4%
ROE (%)	22.3%	20.0%	111.4%	15.7%	+6.6%pts	-

(単位：百万円)

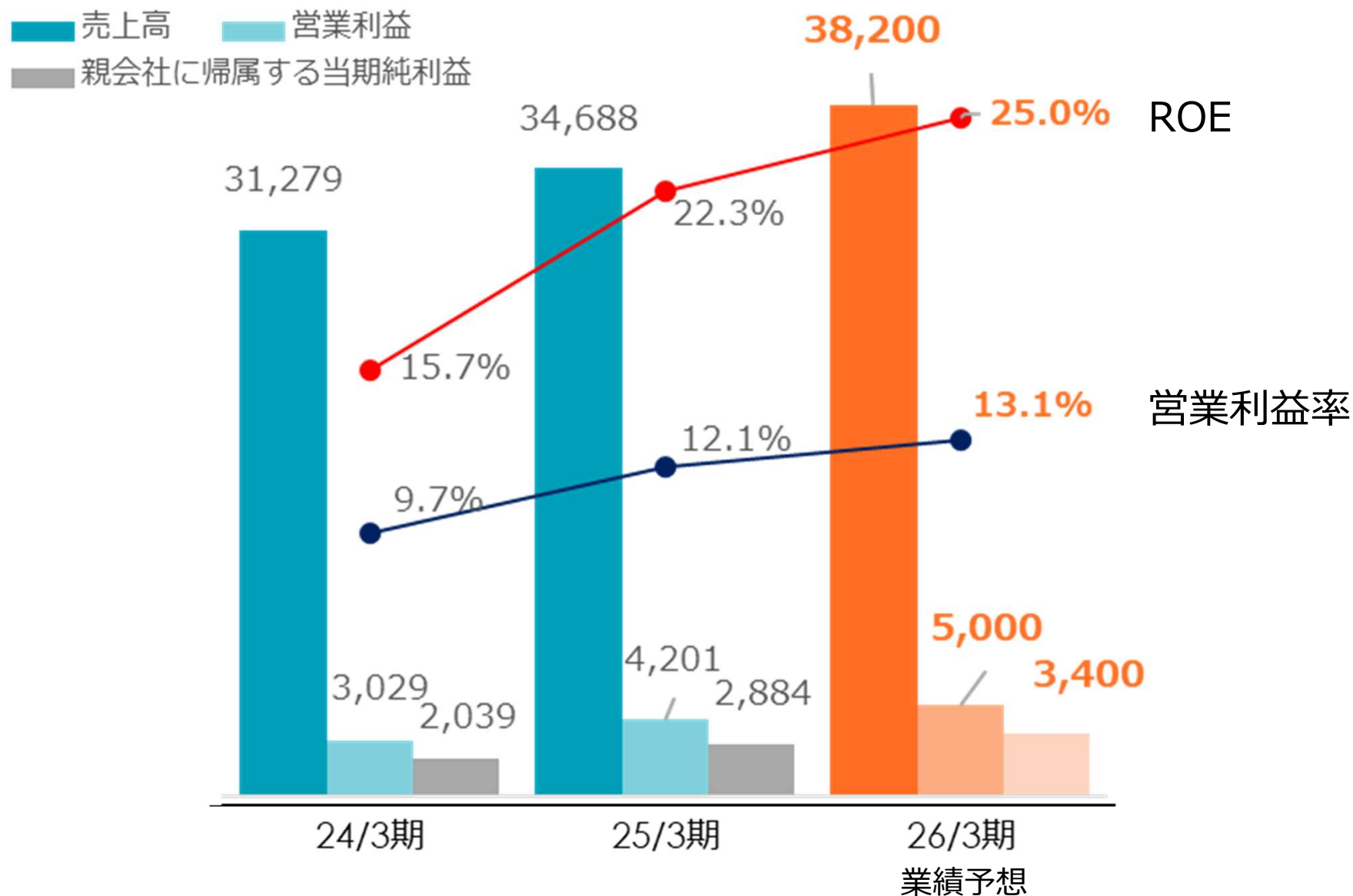
# 連結 - 2026年3月期 通期業績予想

	2026年3月期 業績予想	2025年3月期 実績	対前年増減比	
売上高	<b>38,200</b>	34,688	+3,511	10.1%
営業利益	<b>5,000</b>	4,201	+798	19.0%
経常利益	<b>5,035</b>	4,284	+750	17.5%
親会社株主に帰属する当期純利益	<b>3,400</b>	2,884	+515	17.9%
ROE (%)	<b>25.0%</b>	22.3%	+2.7%pts	-

(単位：百万円)

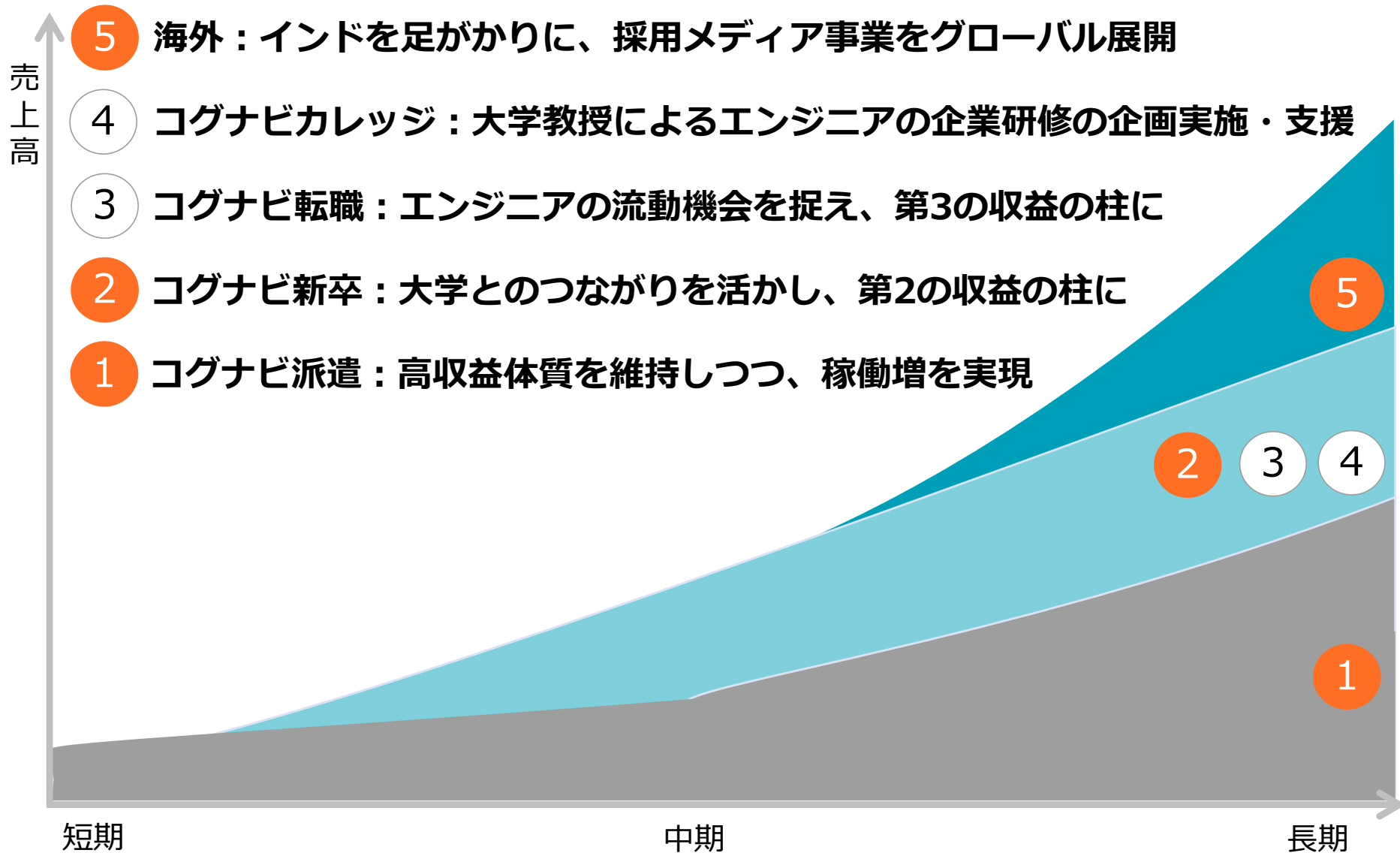
# 中期経営計画 “cognavi Vision2026” の進捗

目標に掲げた「営業利益率11.3%、ROE20%」は2期目での達成を実現。



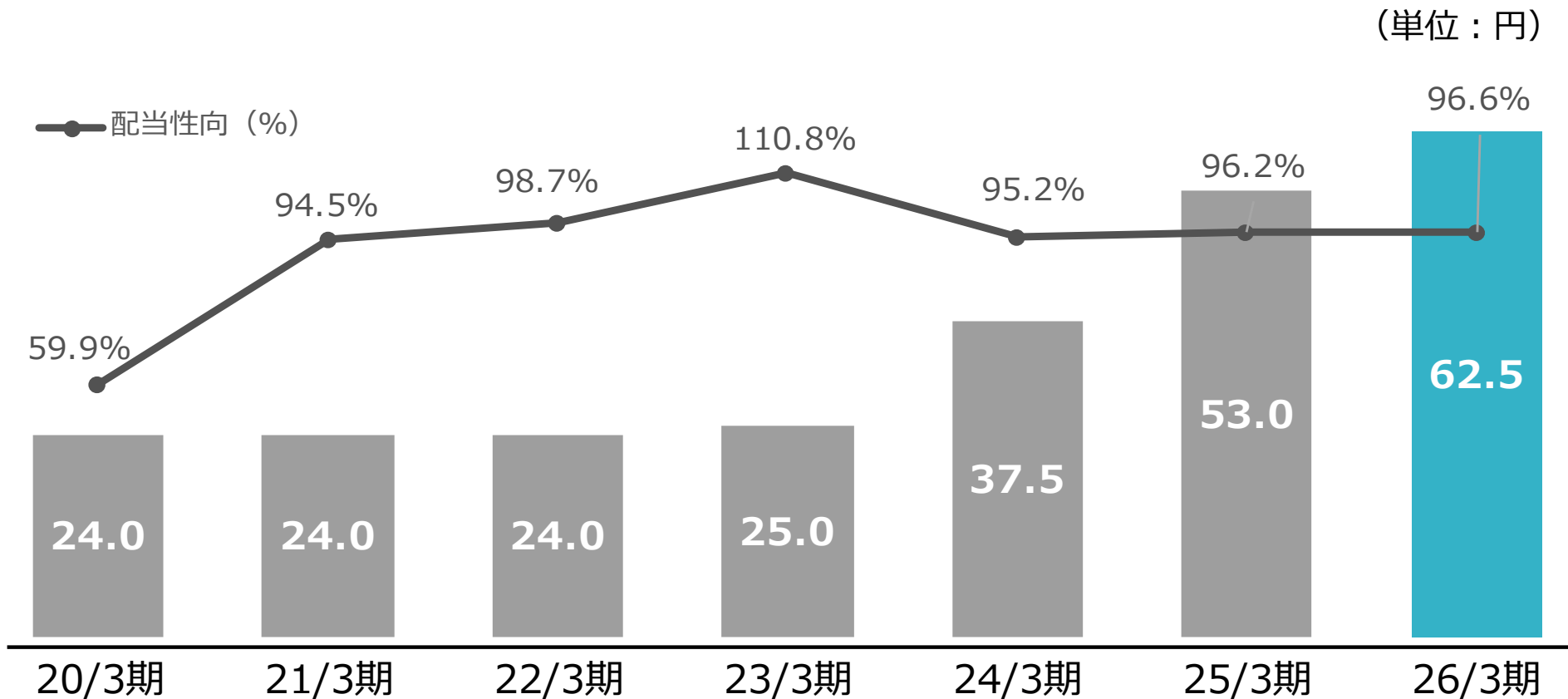
# “cognavi Vision2026” 成長シナリオ（再掲）

次期中期経営計画「cognavi Vision2029」の策定を開始。  
11月の中間決算において公表を予定。



# 配当金・配当性向の推移

株主還元として、「安定配当」「継続的な増配」を実現。



\*2023年12月1日付けで普通株式1株につき2株の分割を行っています

# ディスクレームー

本資料には当社の現在の見通し、予想、目標、計画等を含む将来に関する記述が含まれています。将来予想に関する記述には、将来に関する記述であることを示すためにすべてではありませんが、「信じる」、「予期する」、「計画する」、「戦略をもつ」、「期待する」、「予想する」、「予測する」又は「可能性がある」というような表現を、あるいは将来の事業活動、業績、出来事や状況を説明するその他「類似した表現」を用いています。将来予想に関する記述は、現在入手可能な情報をもとにした当社の経営陣の判断に基づいています。そのため、これらの将来予想に関する記述は、様々なリスクや不確定要素に左右され、実際の業績その他の結果は、将来予想に関する記述に明示又は黙示された予想とは大幅に異なる場合があります。従って、将来予想に関する記述に全面的に依拠することのないようご注意ください。新たな情報、将来の出来事やその他の発見に照らして、将来予想に関する記述を変更又は訂正する一切の義務を当社は負いません。

本資料に記載されている当社以外の企業等に関する情報及び第三者の作成に関する情報は、公開情報等から引用したものであり、そのデータ・指標等の正確性・適切性等について、当社は独自の検証は行っておらず、何らその責任を負うことはできません。

本プレゼンテーション資料は、当社の関連情報の開示のみを目的として作成したものであり、当社及び当社の普通株式に関する全ての情報を含むものではありません。当社の普通株式への投資判断は、当社が開示している資料をご覧ください、そこに含まれる全ての情報を検討した上で行ってください。本資料に掲載されている情報は、日本語で作られています。英語翻訳による情報は、海外の投資家の便宜を図る目的から提供しているものです。日本語と英語での解釈に相違がある場合、日本語が優先します。



## 株式会社フォーラムエンジニアリング

### ▼お問い合わせ先

株式会社フォーラムエンジニアリング 広報・IR部

東京都港区虎ノ門2-10-4 オークラプレステージタワー15階

メール：[ir@forumeng.co.jp](mailto:ir@forumeng.co.jp)